

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale  
Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013**

**Grado di differenziazione della premialità Segretario Comunale**

	<b>N° PO</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale da 86 a 100 punti</b>	1	100%	premio 10% monte salari
<b>Punteggio totale da 71 a 85 punti</b>	0	0%	premio 8% monte salari
<b>Punteggio totale da 51 a 70 punti</b>	0	0%	premio 6% monte salari
<b>Punteggio totale da 41 a 50 punti</b>	0	0%	premio 4% monte salari
<b>Punteggio totale fino al 40 punti</b>	0	0%	premio 0%

**Grado di differenziazione della premialità Posizioni Organizzative**

	<b>N° PO</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale 91-100%</b>	5	100%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale 51-90,99%</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale fino al 50%</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti

**Grado di differenziazione della premialità Dipendenti**

	<b>N° dipendenti</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale da 41 a 50 punti</b>	24	83%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale da 26 a 40 punti</b>	5	17%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale fino al 25 punti</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale**  
**Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013**

<b>Tipologia dipendente</b>		<b>Numero dipendenti</b>	<b>Premio mediamente conseguibile</b>
<b>Segretario Comunale</b>		1	€ 5.581,34
<b>Posizioni Organizzative</b>		5	€ 2.677,70
<b>Dipendenti</b>	<b>Cat. B</b>	7	€ 1.324,04
	<b>Cat. C</b>	12	
	<b>Cat. D</b>	10	

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale  
Art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti
<b>Segretario Comunale</b>		1	€ 5.581,34	€ 5.581,34
<b>Posizioni Organizzative</b>		5	€ 14.138,00	€ 13.388,49
<b>Dipendenti</b>	<b>Cat. B</b>	7	€ 38.397,27	€ 9.739,57
	<b>Cat. C</b>	12		€ 16.316,41
	<b>Cat. D</b>	10		€ 12.341,29

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale  
Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio P.O. conseguito
Segretario Comunale		1	€ 5.581,34	€ 5.581,34
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>€ 5.581,34</b>	

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio P.O. conseguito
Posizioni Organizzative		5	€ 13.388,49	€ 2.677,70
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>€ 13.388,49</b>	

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio dipendenti conseguito
Dipendenti	Cat. B	7	€ 9.739,57	€ 1.391,37
	Cat. C	12	€ 16.316,41	€ 1.359,70
	Cat. D	10	€ 12.341,29	€ 1.234,13
<b>Totale</b>		<b>29</b>	<b>€ 38.397,27</b>	